

 Beleidsverklaring	Versie:	1.2
	Datum:	8-4-2025
	Status:	Final
	Eigenaar:	Directie
	Pagina:	1 van 3

Over de organisatie

Staan B.V., inclusief de hieronder genoemde handelsondernemingen (navolgend afgekort als **Staan**), is de ultieme partner op het gebied van Finance & Control en IT voor de operationele en strategische uitdagingen van onze klant. Dit doen wij door de juiste mensen op de juiste plek te zetten, of het nu gaat om een interim professional, het rekruteren van een nieuwe collega, het samenstellen van een project team of het opleiden van Finance Professionals.

Handelsondernemingen behorende bij Staàn B.V.	
	KvK nummer
Staan B.V.	34267301
Standit B.V.	78428963
Staan Public B.V.	80645054
jhde B.V.	77746953
HighQ B.V.	27233800
Aquemini B.V.	63929198
SFC Zuid B.V.	67922694

Mensen maken je bedrijf. Daarom zorgen we ervoor dat de juiste financials en IT'ers op de juiste plaatsen terecht komen. We hebben zelf onze sporen binnen finance verdiend. Daarom maken we het verschil.

Onze betrokken consultants zijn oplossingsgericht en dienstverlenend ingesteld en overtreffen de verwachtingen van onze klanten. Staàn helpt organisaties op het gebied van finance, business performance, proces optimalisatie en ICT projecten die hieraan gelieerd zijn. Wij richten ons enerzijds op oplossingen voor complexe vraagstukken. Anderzijds ondersteunen wij organisaties bij operationele vragen/kwesties.

Als zelfstandige bedrijfskundige financials zagen we in 2006 dat bedrijven liever met een vakgenoot spreken over hun wensen rondom interim en recruitment dan met een recruiter. Ze zochten een inhoudelijke partner, eentje met kennis van finance en passie voor het vak. Daarom startten we in 2007 met Staàn.

Sommigen noemen ons eigenwijs, wij noemen het authentiek, oprecht en ambitieus. We zijn empathisch, maar toch zit messcherp handelen in onze genen. We zijn ten opzichte van onze tegenstrevers de dolfijn; slim, snel en behendig.

We zijn intens betrokken bij de groei van onze klanten en kandidaten. Daardoor zijn we zelf ook gegroeid, zowel in de breedte (bijv. IT) als in de diepte. Samen werken we hard voor

 Beleidsverklaring	Versie:	1.2
	Datum:	8-4-2025
	Status:	Final
	Eigenaar:	Directie
	Pagina:	2 van 3

aansprekende bedrijven. Samen staan we voor kennis, ondernemerschap, integriteit, assertiviteit en betrokkenheid.

Missie

Onze missie is dat wij gaan voor de beste 'fit'. Succesvolle bedrijven worden immers door goede mensen opgebouwd. En de juiste persoon op de juiste plek zetten, dat is onze bijdrage aan het succes van onze opdrachtgevers.

Elke dag beter worden

Wij, Staan, hebben kwaliteit hoog in het vaandel staan. Om onze processen en de kwaliteit van onze producten continu te verbeteren, borgen én optimaliseren wij onze bedrijfsvoering. Om dit op een gestructureerde en zo efficiënt mogelijke wijze te bewerkstelligen hebben we een managementsysteem opgezet dat voldoet aan de eisen van ISO 9001.

Ons kwaliteitsbeleid bevat algemene doelstellingen t.a.v. kwaliteit. Zoals gezegd staat het continu verbeteren van onze interne organisatie centraal. Dit doen we door:

- Een voor de organisatie passend beleid te ontwikkelen;
- Dit beleid kenbaar te maken binnen de organisatie en te koppelen aan onze 4 kernwaarden, waarvan vakmanschap er een is.
- Het bevorderen van kwaliteitsbewustzijn bij medewerkers;
- Het motiveren van medewerkers, waarbij betrokkenheid bij verbeterprojecten wordt gestimuleerd;
- Het faciliteren van trainingen en/of opleidingen van medewerkers;
- Regelmatig overleg te hebben met klanten over de eisen die aan de te leveren producten en diensten gesteld dienen te worden;
- Continu te streven naar verhoging van de klanttevredenheid;
- Te voldoen aan geldende wet- en regelgeving;
- Een kwaliteitsmanagementsysteem te onderhouden dat voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld in de norm ISO-9001:2015. Uitgezonderd paragraaf 8.3 Ontwerp en ontwikkeling van producten en diensten, paragraaf 7.1.5 Middelen voor monitoring en meting.

Een combinatie van risico-inventarisaties, interne projectevaluaties, klanttevredenheidsanalyses en interne audits draagt bij aan het identificeren van mogelijke verbeteringen binnen de processen van onze organisatie. Door het analyseren van informatie en het implementeren van verbeteringen op basis van deze informatie ontstaat een lerende organisatie waar continue verbetering op basis van de PDCA-cyclus centraal staat.

 Beleidsverklaring	Versie:	1.2
	Datum:	8-4-2025
	Status:	Final
	Eigenaar:	Directie
	Pagina:	3 van 3

Om bovenstaande zaken goed toe te passen en om ons kwaliteitsmanagementsysteem continue te ontwikkelen hebben wij voor het komende jaar de volgende hoofddoelstellingen vastgesteld:

- *Medewerker tevredenheid verhogen door aandacht en vergroten van kennis en expertise*
- *Continuïteit van de organisatie waarborgen met het vastleggen van verschillende processen in procedures en instructies.*
- *Zorgdragen dat ontwikkeling van medewerkers een continu proces is om zo bij te dragen aan het kunnen leveren van gekwalificeerd en kundig personeel.*

Jaarlijks zullen wij in de directiebeoordeling terugblikken op de resultaten van deze doelstellingen, en tevens voor het komende jaar de beleidsverklaring opnieuw vaststellen.

Scope van het kwaliteitsmanagementsysteem:

Het verzorgen van recruitment, inclusief werving, selectie, detachering en interim-management-functies.

Plaats, datum Amsterdam, 8-4-2025

Naam Danny 't Hoen

Handtekening

D 't Hoen